

Государственное казенное учреждение Астраханской области
«Астраханское» по племенной работе»

**Доклад о состоянии и результатах работы по профилактике коррупции в
государственном казённом учреждении Астраханской области «Астраханское»
по племенной работе» за 2024 год**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Распоряжением Губернатора Астраханской области от 21.09.2021 № 607-р «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 на территории Астраханской области» повышения эффективности принятия мер по противодействию коррупции, профилактики коррупционных факторов.

Задачей учреждения, в первую очередь является предупреждение (профилактика) коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Реализуемые в 2024 году в ГКУ АО «Астраханское» по племенной работе» (далее – Учреждение) меры по противодействию коррупции осуществлялись на плановой основе, и предусматривали комплекс мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, выявление и последующее устранение причин ее возникновения, а также на профилактику и минимизацию коррупционных правонарушений.

Деятельность Учреждения в области противодействия коррупции осуществлялась и осуществляется на основе внутренних локальных нормативных правовых актов утвержденных руководителем Учреждения:

- Положение об антикоррупционной политике в государственном казенном учреждении Астраханской области «Астраханское» по племенной работе»;
- Инструкция по противодействию коррупции государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханское» по племенной работе»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения «Астраханское» по племенной работе»;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном казенном учреждении Астраханской области «Астраханское» по племенной работе»;
- Положение Комиссии государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханское» по племенной работе» по противодействию коррупции;
- Положение об оценке коррупционных рисков в деятельности Государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханское» по племенной работе»;
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг государственного казенного учреждения Астраханской области «Астраханское» по племенной работе»;

Ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначен директор ГКУ АО «Астраханское» по племенной работе». Так же ответственным лицом по предупреждению коррупции при осуществлении закупок назначен начальник отдела (Контрактный управляющий).

Мероприятия по реализации антикоррупционной политики в Учреждение проводились в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ АО «Астраханское» по племенной работе».

Во исполнение Плана в учреждении на постоянной основе осуществляется информирование работников по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по запретам и требованиям, установленным в целях противодействия коррупции, предотвращению или урегулированию конфликта интересов, недопущению поведения, которое может расцениваться окружающими как предложение дачи взятки.

На протяжении года велось постоянное взаимодействие со стороны Министерства сельского хозяйства и рыбной промышленности Астраханской области, по вопросам исполнения планов направленных на обеспечение противодействия коррупции.

Проводился инструктаж для вновь принятых сотрудников Учреждения по вопросам: недопущениями ими коррупционных правонарушений; сообщений о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей; правилам обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; склонения третьими лицами к совершению коррупционных правонарушений. В 2024 году было принято на работу с заключением трудового договора - 2 сотрудника.

В целях повышения эффективности работы главным специалистом учреждения в порядке самоконтроля проводилось мероприятия, касающиеся ведения личных дел работников, в том числе актуализация персональных данных, а также дополнительная разъяснительная работа о необходимости своевременного предоставления актуальной информации для исключения возникновения конфликта интересов. Так же проведен анализ документов лиц, участвующих в осуществлении закупок в Учреждение, а именно: трудовая книжка; анкета; сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; сведения о близких родственниках и свойственниках; декларация о возможной личной заинтересованности; сформированы профили работников, участвующих в осуществлении закупок в Учреждение, а также профили участников закупок; обеспечено сравнение профилей лиц, участвующих в осуществлении закупок в Учреждение, и их родственников с участниками закупок, с которым заключены контракты.

В качестве основного средства антикоррупционного аудита своевременным и эффективным действием, способствующим снижению уровня коррупционного проявления, является проведение анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. За 2024 год директором учреждения в установленные законодательством сроки были предоставлены сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, имуществе и обязательствах ответственности за их нарушения.

Рабочей группой проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, где были проанализированы локальные акты Учреждения и определены направления деятельности, которую составляют зону повышенного коррупционного риска, выявлена критическая точка во всех направлениях деятельности учреждения. По результатам проведенной оценки составлена Карта коррупционных рисков по каждому направлению из зоны повышенного риска, указаны должности работников, деятельность, которая связана с коррупционными рисками и разработан план мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2025 год.

Ответственным по профилактике коррупции был проведен для всех сотрудников Учреждения обучающий семинар о недопущении фактов коррупции, после чего проведено тестирование сотрудников Учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции с оформлением протокола по результатам тестирования.

Специалистом по закупкам Учреждения пройдено повышение квалификации в автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Межрегиональный Институт делового образования» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции при осуществлении государственных, муниципальных и корпоративных закупок» в объёме 40 часов (удостоверение о повышении квалификации №642421913955, регистрационный № 240721-А1-у, г. Саратов, дата выдачи 19.07.2024г).

Осуществлялся контроль финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции посредством выполнения следующих мероприятий:

1. Организация контроля за выполнением заключённых контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
2. Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца;
3. Контроль за соблюдением требований к порядку сдачи в аренду имущества, в том числе площадей, а также за соответствием цели использования сданного в аренду имущества;
4. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств.

Нарушений по указанным направлениям контроля выявлено не было.

В целях информирования населения о результатах мероприятий, проводимых в учреждении по профилактике коррупции в сфере расходования средств бюджета Астраханской области, на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (www.zakupki.gov.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в открытом доступе размещена информация о закупках, план-график.

В 2024 году уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от сотрудников Учреждения не поступало.

В 2024 году не зафиксировано ни одного заявления, обращения граждан о фактах коррупционных проявлений со стороны сотрудников учреждения. Уведомлений о фактах склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений в МСХ и РП АО также не поступало. Сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками учреждения из правоохранительных (контролирующих) органов не поступало.

В 2025 и последующих годах с работниками учреждения будет продолжена работа по профилактике коррупционных правонарушений, правонарушений коррупционной направленности.

Директор



М.В. Белая